



# TANTÁRGYLEÍRÁS

TESTNEVELÉSI EGYETEM

## A TANTÁRGY ALAPADATAI

<b>Modul megnevezése:</b>		<b>MKKR Szint:</b>	7. szint_MSc, MA (Osztatlan, rövidciklusú tanári)	
<b>Tantárgy megnevezése:</b>	Humán erőforrás - menedzsment	<b>Kódja:</b>		
<b>Tantárgy kreditértéke:</b>	3 kredit	<b>Készítés dátuma:</b>	2018.03.29	
<b>Tantárgyfelelős szervezeti egység:</b>	Sportmenedzsment Tanszék - SMD			
<b>Szak megnevezése:</b>	MSc Sportmenedzser			
<b>Képzés munkarendje:</b>	Nappali	<b>Oktatás nyelve:</b>	Magyar	
<b>Tantárgyfelelős neve:</b>	Dr.Chaudhuri Sujit			
<b>Oktató neve:</b>	Dr.Chaudhuri Sujit			
<b>Előtanulmányi feltételek:</b>				
<b>Mintatanterv szerinti meghirdetés féléve:</b>	4. félév	<b>Oklevél minősítésbe beszámít:</b>	Igen/Nem	
<b>Összes óraszám:</b>	Elmélet:	26	<b>Tantárgy jellege:</b>	Elmélet
	Gyakorlat:	0		
<b>Félévzárás módja:</b>	Kollokvium	<b>Vizsgatípus:</b>	(félévi lezárás)	Írásbeli
<b>A tantárgy célja:</b>	A hallgatók ismerjék meg a HEM lényegét, szerepét, a különböző módszereket - eszközöket, valamint azok legfontosabb területeit: az emberi erőforrás tervezést, személyzetbiztosítást, kompenzációs politikát, teljesítményértékelést és emberi erőforrás fejlesztés lényegét.			

## MEGISMERENDŐ ISMERETEK, KOMPETENCIÁK

	MKKR	KKK
<b>Tudás (a tudás mélysége, szervezettsége, kiterjedtsége, rugalmassága, formálhatósága)</b>	7-Ismeri a pedagógiai, pszichológiai, szociológiai törvényszerűségeket, valamint a sport/rekreáció szervezési, vezetési gyakorlatokat és gazdasági	A sportszervezetek működéséhez, működtetéséhez szükséges gazdasági, vezetéselméleti, és szervezéstudományi ismeretekkel rendelkezik.

	elméleteket.	
	7-Mélységében ismeri a mikro- és makroökonómia, pénzügy, számvitel, marketing területeit.	Rendelkezik a sporttudományi és a gazdaságtudományi elméletek, tények, fejlődési jellegzetességek és összefüggések teljes körű ismeretével a releváns társadalmi, gazdasági szereplőkre, funkciókra és folyamatokra, a társadalmi, gazdaság ágazati szerkezetére
	Válasszon az alábbiak közül.	Válasszon az alábbiak közül.
	Válasszon az alábbiak közül.	Válasszon az alábbiak közül.
<b>Képességek (terület-általános és terület-specifikus képességek, motoros készségek)</b>	7-Alkalmos az erőforrások felkutatására, bevonására, gazdálkodásra, valamint az erőforrások hatékony allokálására a tágabb szakmai környezetében.	Képes magas szinten megtervezni és végrehajtani a sportvezetői feladatokat a sport szervezeteinél, önkormányzatoknál, háttérintézményeknél.
	Válasszon az alábbiak közül.	Válasszon az alábbiak közül.
	Válasszon az alábbiak közül.	Válasszon az alábbiak közül.
	Válasszon az alábbiak közül.	Válasszon az alábbiak közül.
<b>Attitűdök (érzelmi és értékelő viszonyulások, megítélés; vélekedések, nézetek; szándékok, törekvések)</b>	7-Elfogadja a sport társadalmi, gazdasági, kulturális jelenségeit és törekszik azok pozitív befolyásolására.	Törekszik a sport területéhez kapcsolódó pályázati feladatok meghatározására, ellátására mérlegelve azok lehetséges társadalmi, gazdasági kulturális következményeit.
	Válasszon az alábbiak közül.	Válasszon az alábbiak közül.
	Válasszon az alábbiak közül.	Válasszon az alábbiak közül.
	Válasszon az alábbiak közül.	Válasszon az alábbiak közül.
<b>Autonómia és felelősség (mértéke, területei a társas környezetben való cselekvés dimenziói mentén)</b>	7-Tudatosan képviseli, és lehetőségéhez mérten javítja azon módszereket, amelyekkel a szakterületén dolgozik, és elfogadja, valamint az etikai normákat figyelembe véve saját módszertanába beépíti más tudományágak módszertani sajátosságait.	Vezető szerepet lát el szakmai szervezetekben, csoportokban.
	Válasszon az alábbiak közül.	Válasszon az alábbiak közül.
	Válasszon az alábbiak közül.	Válasszon az alábbiak közül.
	Válasszon az alábbiak közül.	Válasszon az alábbiak közül.
<b>A TANANYAG TARTALMI ELEMEI (E+GY)</b>		

Bevezetés	
EEM stratégia és szervezeti stratégia kapcsolata	
EE tervezés	
Toborzás, kiválasztás és leépítés I	
Toborzás, kiválasztás és leépítés II	
Személyzetfejlesztés I	
Személyzetfejlesztés II	
Teljesítménymenedzsment alapjai	
Teljesítményértékelés rendszere	
Ösztönzési rendszerek	
Közvetlen szervezeti javadalmazás	
Közvetett szervezeti javadalmazás	
összefoglaló	
<b>Óralátogatás:</b>	kötelező
<b>Számonkérés formája:</b>	Írásbeli
<b>Vizsgára bocsátás feltétele:</b>	Aláírás
<b>A FÉLÉVZÁRÁS MÓDJA, A TANTÁRGYI JEGY KIALAKÍTÁSÁNAK SZEMPONTJAI</b>	
<b>Félévi követelmények</b> (ellenőrző dolgozatok és gyakorlati követelmények teljesítése)	aktív részvétel az órákon (kiegészítő pontok feladatai)

Az aláírás megszerzésének feltétele, a teljesítés hiányának következménye	TVSZ meghaladó hiányzás esetében aláírás megtagadva
A tantárgy félévi lezárását jelentő ellenőrzési forma (vizsgatípus)	Összértékezési séma elemei: pluszpontok feladatai +írásbeli vizsga 100%
<b>KÖTELEZŐ IRODALOM</b>	
<p>Dr.Chaudhuri Sujit et al : EEM, előadások anyaga PDF PPT TF 2017</p> <p>Norbert F. Elbert – Karoliny Martonné – Farkas Ferenc – Poor József: Személyzeti-emberi erőforrás-menedzsment kézikönyv (kijelölt fejezetek). KJK Kiadó, 1999-2016</p>	
<b>AJÁNLOTT IRODALOM</b>	
<p>Roos Jozsef: Az emberierőforrás-menedzsment alapjai Perfekt 2006</p>	