



TANTÁRGYLEÍRÁS

TESTNEVELÉSI EGYETEM

A TANTÁRGY ALAPADATAI

Modul megnevezése:		MKKR Szint:	7. szint _MSc, MA (Osztatlan, rövidciklusú tanári)	
Tantárgy megnevezése:	Humán erőforrás - menedzsment	Kódja:		
Tantárgy kreditértéke:	3 kredit	Készítés dátuma:	2018.03.29	
Tantárgyfelelős szervezeti egység:	Sportmenedzsment Tanszék - SMD			
Szak megnevezése:	MSc Sportmenedzser			
Képzés munkarendje:	Levelező	Oktatás nyelve:	Magyar	
Tantárgyfelelős neve:	Dr.Chaudhuri Sujit			
Oktató neve:	Dr.Chaudhuri Sujit			
Előtanulmányi feltételek:				
Mintatanterv szerinti meghirdetés féléve:	4. félév	Oklevél minősítésbe beszámít:	Igen/Nem	
Összes óraszám:	Elmélet:	12	Tantárgy jellege:	Elmélet
	Gyakorlat:	0		
Félévzárás módja:	Kollokvium	Vizsgatípus: (félévi lezárás)	Írásbeli	
A tantárgy célja:	A hallgatók ismerjék meg a HEM lényegét, szerepét, a különböző módszereket - eszközöket, valamint azok legfontosabb területeit: az emberi erőforrás tervezést, személyzetbiztosítást, kompenzációs politikát, teljesítményértékelést és emberi erőforrás fejlesztés lényegét.			

MEGISMERENDŐ ISMERETEK, KOMPETENCIÁK

	MKKR	KKK
Tudás (a tudás mélysége, szervezettsége, kiterjedtsége, rugalmassága, formálhatósága)	7-Mélységében ismeri a mikro- és makroökonómia, pénzügy, számvitel, marketing területeit.	A sportszervezetek működéséhez, működtetéséhez szükséges gazdasági, vezetéselméleti, és szervezéstudományi ismeretekkel rendelkezik.

	Válasszon az alábbiak közül.	Válasszon az alábbiak közül.
	Válasszon az alábbiak közül.	Válasszon az alábbiak közül.
	Válasszon az alábbiak közül.	Válasszon az alábbiak közül.
Képességek (terület-általános és terület-specifikus képességek, motoros készségek)	7-Alkalmas az erőforrások felkutatására, bevonására, gazdálkodásra, valamint az erőforrások hatékony allokálására a tágabb szakmai környezetében.	Képes magas szinten megtervezni és végrehajtani a sportvezetői feladatokat a sport szervezeteinél, önkormányzatoknál, háttérintézményeknél.
	Válasszon az alábbiak közül.	Válasszon az alábbiak közül.
	Válasszon az alábbiak közül.	Válasszon az alábbiak közül.
	Válasszon az alábbiak közül.	Válasszon az alábbiak közül.
Attitűdök (érzelmi és értékelő viszonyulások, megítélés; vélekedések, nézetek; szándékok, törekvések)	7-Elfogadja a sport társadalmi, gazdasági, kulturális jelenségeit és törekszik azok pozitív befolyásolására.	Törekszik a sport területéhez kapcsolódó pályázati feladatok meghatározására, ellátására mérlegelve azok lehetséges társadalmi, gazdasági kulturális következményeit.
	Válasszon az alábbiak közül.	Válasszon az alábbiak közül.
	Válasszon az alábbiak közül.	Válasszon az alábbiak közül.
	Válasszon az alábbiak közül.	Válasszon az alábbiak közül.
Autonómia és felelősség (mértéke, területei a társas környezetben való cselekvés dimenziói mentén)	7-Tudatosan képviseli, és lehetőségéhez mérten javítja azon módszereket, amelyekkel a szakterületén dolgozik, és elfogadja, valamint az etikai normákat figyelembe véve saját módszertanába beépíti más tudományágak módszertani sajátosságait.	Vezető szerepet lát el szakmai szervezetekben, csoportokban.
	Válasszon az alábbiak közül.	Válasszon az alábbiak közül.
	Válasszon az alábbiak közül.	Válasszon az alábbiak közül.
	Válasszon az alábbiak közül.	Válasszon az alábbiak közül.

A TANANYAG TARTALMI ELEMEI (E+GY)

K1	Bevezetés
	EEM stratégia és szervezeti stratégia kapcsolata

K1	EE tervezés
K1	Toborzás, kiválasztás és leépítés I
K2	Toborzás, kiválasztás és leépítés II
K2	Személyzetfejlesztés I
K2	Személyzetfejlesztés II
K3	Teljesítménymenedzsment alapjai
K3	Teljesítményértékelés rendszere
K4	Ösztönzési rendszerek
K4	Közvetlen szervezeti javadalmazás
K4	Közvetett szervezeti javadalmazás
Óralátogatás:	kötelező
Számonkérés formája:	Írásbeli
Vizsgára bocsátás feltétele:	Aláírás
A FÉLÉVZÁRÁS MÓDJA, A TANTÁRGYI JEGY KIALAKÍTÁSÁNAK SZEMPONTJAI	
Félévi követelmények (ellenőrző dolgozatok és gyakorlati követelmények teljesítése)	aktív részvétel az órákon (kiegészítő pontok feladatai)
Az aláírás megszerzésének feltétele, a teljesítés hiányának következménye	TVSZ meghaladó hiányzás esetében aláírás megtagadva
A tantárgy félévi lezárását jelentő ellenőrzési forma (vizsgatípus)	Összértékezési séma elemei: pluszpontok feladatai +írásbeli vizsga 100%
KÖTELEZŐ IRODALOM	

Dr.Chaudhuri Sujit et al : EEM, előadások anyaga PDF PPT TF 2017

Norbert F. Elbert – Karoliny Martonné – Farkas Ferenc – Poor József: Személyzeti-emberi erőforrás-menedzsment kézikönyv (kijelölt fejezetek). KJK Kiadó, 1999-2016

AJÁNLOTT IRODALOM

Roos Jozsef: Az emberierőforrás-menedzsment alapjai Perfekt 2006