

MAGYAR TESTNEVELÉSI ÉS SPORTTUDOMÁNYI EGYETEM

Választható béren kívüli juttatások szabályzata

A Szenátus elfogadta a 10/2017. (II.23.) számú határozatával.

A 2022. január 27-ig elfogadott módosításokkal egységes szerkezetben.

Módosító határozatok:

89/2017. (XI. 30.) számú szenátusi határozat
6/2018. (II. 8.) számú szenátusi határozat
56/2018. (X. 31.) számú szenátusi határozat
67/2019. (X. 31.) számú szenátusi határozat
29/2020. (V. 31.) számú szenátusi határozat
63/2020. (XII. 11.) számú szenátusi határozat
6/2021. (II. 25.) számú szenátusi határozat
47/2021. (VIII. 25.) számú szenátusi határozat
71/2021. (XII. 16.) számú szenátusi határozat
4/2022. (I. 27.) számú szenátusi határozat

A Magyar Testnevelési és Sporttudományi Egyetem (továbbiakban: Egyetem) Szenátusa a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja. tv.) rendelkezéseinek alkalmazásával az Egyetem által foglalkoztatottak béren kívüli juttatásait az alábbi szabályzatban (továbbiakban: Szabályzat) állapítja meg.¹

1. § ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

(1) ^{2 3} A Szabályzat célja, hogy az egyetem munkaviszonyban foglalkoztatottjai (a továbbiakban: Foglalkoztatott) részére:

- a) egységes elvek alapján szabályozott, de az egyéni igényekhez igazodó béren kívüli juttatásokat biztosítson, és
- b) a választható béren kívüli juttatások rendszere az előre meghatározott keretösszegeken és juttatási formákon belül egyénre szabott választásra adjon lehetőséget.

2. § JUTTATÁSRA JOGOSULTAK

(1) ⁴ A béren kívüli juttatás az 1. § (1) bekezdésében meghatározott Foglalkoztatottakat illeti meg.

(2) ⁵ Nem illeti meg a Foglalkoztatottat a béren kívüli juttatás

- a) ⁶ a 30 napot meghaladó
 - aa) fizetés nélküli szabadság ideje alatt;
 - ab) tanulmányút ideje alatt;
 - ac) folyamatos keresőképtelenség – kivéve az üzemi balesetből/foglalkozási megbetegedésből eredő keresőképtelenség – ideje alatt a keresőképtelenség 31. napjától,
- b) a csecsemőgondozási díj (CSED) jogosultságának ideje alatt,
- c) ha nem végez munkát;
 - ca) a gyermekgondozási díj (GYED) jogosultságának ideje alatt;
 - cb) a gyermekgondozási segély (GYES) jogosultságának ideje alatt;
- d) ha alkotói szabadságot vesz igénybe,
- e) ⁷ ha a munkaviszonya kizárólagosan az Európai Bizottság által elfogadott programokból finanszírozott pályázatban, valamint a az Országos Tudományos Kutatási Alapprogramok (OTKA) által támogatott pályázatban meghatározott feladat ellátása céljából jön létre, vagy kerül módosításra, és a jogviszony teljes egészében a pályázati forrásból kerül finanszírozásra, továbbá minden olyan esetben, ahol a pályázat az ilyen jogcímen történő kifizetést kizárja;
- f) ⁸ a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés idejére;
- g) ⁹

¹ Módosította a 4/2022. (I. 27.) számú szenátusi határozat, hatályos 2022. II.1-től.

² Módosította a 89/2017. (XI. 30.) szenátusi határozat. Hatályos 2018. január 1-től.

³ Módosította a 47/2021. (VIII. 25.) szenátusi határozat, hatályos 2021. VIII.25-től.

⁴ Módosította a 89/2017. (XI. 30.) szenátusi határozat. Hatályos 2018. január 1-től.

⁵ Módosította a 47/2021. (VIII. 25.) szenátusi határozat, hatályos 2021. VIII.25-től.

⁶ Módosította a 89/2017. (XI. 30.) szenátusi határozat. Hatályos 2018. január 1-től.

⁷ Módosította a 6/2018. (II. 08.) számú szenátusi határozat, hatályos 2018. II. 9-től.

⁸ Módosította a 89/2017. (XI. 30.) szenátusi határozat. Hatályos 2018. január 1-től.

⁹ Hatályon kívül helyezte a 89/2017. (XI. 30.) szenátusi határozat. Hatályos 2018. január 1-től.

h) ¹⁰ ha munkaviszonya a próbaidő alatt megszűnik.

3. § A JUTTATÁSOKRA FELHASZNÁLHATÓ ÉVES KERETÖSSZEG MÉRTÉKE

- (1) ^{11 12 13} A Foglalkoztatottak rendelkezésére álló bruttó egyéni keretösszeg 300.000 Ft. A részmunkaidőben foglalkoztatottak munkaidejük arányában részesülnek a béren kívüli juttatásban.
- (2) ^{14 15 16} A béren kívüli juttatás a Foglalkoztatott 2. sz. mellékletben meghatározott nyilatkozata alapján az 5. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével április 15-ig egyösszegben kerül kifizetésre.
- (3) ¹⁷

4. § A VÁLASZTHATÓ BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSOK FORMÁI

- (1) Az Egyetem által biztosított választható juttatások:
- a) ¹⁸
- b) Széchenyi Pihenő Kártya keretében adható juttatás.
- (2) ^{19 20}
- (3) A Széchenyi Pihenő Kártya olyan fizetési eszköz, amellyel a Foglalkoztatottnak az Egyetem által utalt támogatás terhére szolgáltatások vehetők igénybe a 3. sz. melléklet 3. pontjában meghatározott szolgáltatónál.
- (4) A Széchenyi Pihenő Kártya számlára utalható éves keretösszeget a 3. sz. melléklet 1. b) pontja határozza meg. A Széchenyi Pihenő Kártyára történő utalás feltétele, hogy a Foglalkoztatott ezt a juttatási formát válassza és
- a) rendelkezzen Széchenyi Pihenő Kártyával, vagy
- b) kitöltse a kártyakibocsátó által kiadott adatkezelési hozzájáruló nyilatkozatot.
- (5) Abban az esetben, ha a Foglalkoztatott más munkáltatótól is részesült ilyen juttatásban, az igényelt juttatás és a más munkáltatótól kapott juttatás együttes összege nem haladhatja meg a 3. sz. melléklet 1. b) pontjában meghatározott összeget.
- (6) A Széchenyi Pihenő Kártya béren kívüli juttatás választása esetén nyilatkoznia kell a Foglalkoztatottnak arról, hogy melyik alszámlára milyen összegű juttatást igényel az adott évben. Választhatóak:
- a) szálláshely alszámla: szálláshely szolgáltatásra, valamint a szálláshelyen igénybe vehető, és a szálláshely-szolgáltatással együttesen fizethető bármely más szolgáltatás igénybevétele, és
- b) vendéglátás alszámla: melegkonyhás vendéglátóhelyeken étkezési szolgáltatásra, bizonyos esetekben szálláshely-szolgáltatásra,

¹⁰ Beiktatta a 63/2020. (XII. 11.) szenátusi határozat, hatályos 2020. december 12-től.

¹¹ Módosította az 56/2018. (X. 31.) szenátusi határozat. Hatályos 2019. január 1-től.

¹² Módosította a 63/2020. (XII. 11.) szenátusi határozat, hatályos 2020. december 12-től.

¹³ Módosította a 71/2021. (XII. 16.) szenátusi határozat, hatályos 2021. december 17-től.

¹⁴ Módosította a 89/2017. (XI. 30.) szenátusi határozat. Hatályos 2018. január 1-től.

¹⁵ Módosította a 63/2020. (XII. 11.) szenátusi határozat, hatályos 2020. december 12-től.

¹⁶ Módosította a 71/2021. (XII. 16.) szenátusi határozat, hatályos 2021. december 17-től.

¹⁷ Hatályon kívül helyezte a 89/2017. (XI. 30.) szenátusi határozat. Hatályos 2018. január 1-től.

¹⁸ Hatályon kívül helyezte az 56/2018. (X. 31.) szenátusi határozat. Hatályos 2019. január 1-től.

¹⁹ Módosította a 89/2017. (XI. 30.) szenátusi határozat. Hatályos 2018. január 1-től.

²⁰ Hatályon kívül helyezte az 56/2018. (X. 31.) szenátusi határozat. Hatályos 2019. január 1-től.

- c) szabadidő alszámla: a szabadidő-eltöltést, a rekreációt, az egészségmegőrzést szolgáló, szolgáltatásokra használható fel.

5. § A BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁS IGÉNYBEVÉTELE

- (1) ^{21 22} A Foglalkoztatott a tárgyévre vonatkozó, a részére megállapított keretösszeg teljes felhasználásáról, az általa választott juttatási elemekről és azok mértékéről szóló nyilatkozatát (2. sz. melléklet), a tárgyévről március 15-ig köteles benyújtani egy példányban HR Osztály részére a további nyilatkozatával (1. sz. melléklet) együtt.
- (2) ^{23 24} Ha a Foglalkoztatott a juttatásról szóló nyilatkozata határidőben történő leadását elmulasztja és a folyósítást megelőző hónap utolsó napjáig azt nem pótolja, részére a tárgyévről a teljes juttatás a vendéglátás alszámlára kerül folyósításra.
- (3) A béren kívüli juttatásokra vonatkozó választás hatálya tárgyévre szól, annak módosítására tárgyévről közben nincs lehetőség.
- (4) ^{25 26 27} A tárgyévről közben az Egyetemmel munkaviszonyt létesítő és jogosultságot szerző Foglalkoztatott az első munkában töltött napját követő 15 napon belül köteles nyilatkozni a részére jelen Szabályzatban megállapított keretösszeg teljes felhasználásáról, az általa választott juttatási elemekről és azok mértékéről. Részére a juttatás kifizetésére a próbaidő lejártát követő 15 napon belül kerül sor.
- (5) Az a Foglalkoztatott, aki béren kívüli juttatásra tárgyévről közben jogosultságot szerez, csak az évből még hátralévő időszakokra vonatkozó, naptári napok alapján meghatározott időarányos keretösszeg fölött rendelkezhet.
- (6) A foglalkoztatotti jogviszony tárgyévről közben bármely okból történő megszűnése esetén a Foglalkoztatott naptári napok alapján megállapított időarányos keretösszeg mértékéig részesülhet a juttatásban.

6. § ELJÁRÁS A JOGOSULTSÁG MEGSZŰNÉSE ESETÉN

- (1) Ha a Foglalkoztatott jogviszonya év közben megszűnik, vagy egyébként a béren kívüli juttatásokra való jogosultsága év közben megszűnik a 2. § (2) bek. alapján, akkor köteles a részére nyújtott bruttó összeggel (3. sz. melléklet 2. pont) az utolsó munkában töltött napon elszámolni. A jogalap nélkül igénybe vett bruttó keretösszeg – az előzetes írásbeli nyilatkozata (1. sz. melléklet) alapján – illetményéből levonásra kerül.
- (2) ²⁸ Az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően nem kell visszafizetni a béren kívüli juttatás összegét ha az arra való jogosultság év közben a Foglalkoztatott veszélyeztetett várandóssága, halála vagy a 2. § (2) bekezdés b)-c) pontjai alapján szűnik meg.

²¹ Módosította a 63/2020. (XII. 11.) szenátusi határozat, hatályos 2020. december 12-től.

²² Módosította a 71/2021. (XII. 16.) szenátusi határozat, hatályos 2021. december 17-től.

²³ Beiktatta a 67/2019. (X. 31.) számú szenátusi határozat, hatályos 2020. január 1-től.

²⁴ Módosította a 63/2020. (XII. 11.) szenátusi határozat, hatályos 2020. december 12-től.

²⁵ Módosította a 89/2017. (XI. 30.) szenátusi határozat. Hatályos 2018. január 1-től.

²⁶ Módosította a 63/2020. (XII. 11.) szenátusi határozat, hatályos 2020. december 12-től.

²⁷ Módosította a 47/2021. (VIII. 25.) szenátusi határozat, hatályos 2021. VIII.25-től.

²⁸ Módosította a 6/2021. (II. 25.) szenátusi határozat, hatályos 2021. március 1-től.

7. § ELJÁRÁSI SZABÁLYOK

(1) ²⁹ A Foglalkoztatott által választott juttatásra való jogosultság elbírálása, a szükséges és előírt dokumentumok ellenőrzése, nyilvántartása, megőrzése a HR Osztály feladata.

(2) A választható béren kívüli juttatás Foglalkoztatott részére történő biztosításához, illetve átutalásához szükséges feladatok végrehajtása a Gazdasági Igazgatóság feladata.

(3) ³⁰ A választható béren kívüli juttatások ellenőrzési nyomvonalát a 4. sz. melléklet tartalmazza.

8. § ÉRTELMEZŐ RENDELKEZÉSEK ³¹

8/A. § ^{32 33}

9. § ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

(1) ³⁴

(2) Jelen szabályzatot a Szenátus 2017. február 23. napján tartott ülésén a 10/2017. számú határozatával jóváhagyta. Jelen szabályzat 2017. március 10. napján lép hatályba, ezzel egyidejűleg a Szenátus 14/2015. sz. határozatával elfogadott Választható béren kívüli juttatás szabályzata hatályát veszti.

(3) A Szabályzat mellékletei a Szabályzat módosítása nélkül, a kancellár jóváhagyásával módosíthatóak.

(4) Jelen Szabályzatot elfogadása után az Egyetem honlapján közzéteszik, hiteles példányát nyilvántartja a Jogi Igazgatóság.

Budapest, 2017. február 23.

Dr. Genzwein Ferenc s.k.
kancellár

Prof. Dr. h. c. Mocsai Lajos s.k.
rektor

²⁹ Módosította a 71/2021. (XII. 16.) szenátusi határozat, hatályos 2021. december 17-től.

³⁰ Beiktatta a 6/2018. (II. 08.) számú szenátusi határozat, hatályos 2018. II. 9-től.

³¹ Hatályon kívül helyezte a 89/2017. (XI. 30.) szenátusi határozat. Hatályos 2018. január 1-től.

³² Beiktatta a 29/2020. (V. 28.) szenátusi határozat. Hatályos 2020. június 1-től 2020. december 31-ig. A 8/A. § rendelkezéseit a Szabályzat hatálybalépésekor az egyetemmel közalkalmazotti jogviszonyban álló és béren kívüli juttatásra jogosult Foglalkoztatottakra kell alkalmazni.

³³ Hatályon kívül helyezte a 71/2021. (XII. 16.) szenátusi határozat 2021. december 17-től.

³⁴ Hatályon kívül helyezte a 89/2017. (XI. 30.) szenátusi határozat. Hatályos 2018. január 1-től.



TESTNEVELÉSI EGYETEM

HR Iroda

1123 Budapest, Alkotás u. 44.
Irodavezető: Hegedűs Gabriella
Telefon: +36-1-487-9200/61213
Email: hegedus.gabriella@tf.hu

1. sz. melléklet

NYILATKOZAT

a jogosulatlanul igénybe vett béren kívüli juttatások illetményből történő levonásához

Alulírott foglalkoztatott

Név:

Születési név:

Szervezeti egység megnevezése:

Születési helye, ideje:.....

Anyja neve:.....

Adóazonosító jel:.....

hozzájárulok, hogy az Egyetemenél fennálló munkaviszonyom, illetve béren kívüli juttatásra vonatkozó jogosultságom módosulása (2. § (2) bek.), megszűnése esetén a béren kívüli juttatásokra meghatározott keretem túllépése miatti, jogalap nélkül felvett juttatások bruttó összege a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 161. § (1) bekezdésének megfelelően az illetményemből közvetlenül levonásra kerüljön.

Hozzájárulok továbbá, hogy keresőképtelenségem esetén a keresőképtelenség idejére járó táppénzemből *(betegszabadság idejére járó díjazás, táppénz, egyéb társadalombiztosítási ellátás)* cafeteria tartozásom levonásra kerüljön.

Kelt, Budapest,.....

.....
foglalkoztatott aláírása



TESTNEVELÉSI EGYETEM

HR Iroda

1123 Budapest, Alkotás u. 44.
Irodavezető: Hegedűs Gabriella
Telefon: +36-1-487-9200/61213
Email: hegedus.gabriella@tf.hu

2. sz. melléklet^{35 36}

NYILATKOZAT

Szervezeti egység megnevezése:
Név: Születési név:
Születési hely: Szül: idő:
Anyja neve:
Adóazonosító jel:
Keretösszeg: Ft/év, Jogosultság kezdete, vége:

A béren kívüli juttatások közül az alábbiakat választom:

Széchenyi Pihenő Kártya

szabadidő alszámla		Ft/év
szálláshely alszámla		Ft/év
vendéglátás alszámla		Ft/év

Mindösszesen: Ft/év

Alulírott foglalkoztatott kijelentem, hogy **OTP Széchenyi Pihenő Kártyával**

rendelkezem / nem rendelkezem.

A Széchenyi Pihenő Kártyához kapcsolódó fizetési számlák³⁷:

Szálláshely számla száma	-.....-.....
Vendéglátás számla száma	-.....-.....
Szabadidő számla száma	-.....-.....

Alulírott foglalkoztatott nyilatkozom, hogy a adóévben a Magyar Testnevelési és Sporttudományi Egyetemen kívül **más munkáltatótól** az alábbiak szerint részesülök béren kívüli juttatásban:

szabadidő alszámla	szálláshely alszámla	vendéglátás alszámla
Ft/év Ft	Ft/év Ft	Ft/év Ft

Alulírott foglalkoztatott kötelezettséget vállalok arra, hogy a fenti nyilatkozatomban foglaltakban bekövetkező bármilyen változásról haladéktalanul, de legkésőbb 3 munkanapon belül tájékoztatom a HR Osztályt.

Budapest, év hó nap

foglalkoztatott aláírása

³⁵ Módosította a 71/2021. (XII. 16.) szenátusi határozat, hatályos 2021. december 17-től.

³⁶ Módosította a 4/2022. (I. 27.) számú szenátusi határozat, hatályos 2022. II.1-től.

³⁷ Csak új belépő nyilatkozata esetén kell kitölteni.



TESTNEVELÉSI EGYETEM

HR Iroda

1123 Budapest, Alkotás u. 44.

Irodavezető: Hegedűs Gabriella

Telefon: +36-1-487-9200/61213

Email: hegedus.gabriella@tf.hu

3. sz. melléklet^{38 39}

- 1) Választható béren kívüli juttatások formái, illetve a hatályos személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja. tv.) által meghatározott összeghatárok:
 - a) Széchenyi Pihenő Kártya
 - aa) szálláshely alszámla éves maximális összege – több munkáltatótól származóan együttvéve – 225.000,- Ft;
 - ab) vendéglátás alszámla éves maximális összege – több munkáltatótól származóan együttvéve – 150.000,- Ft;
 - ac) szabadidő alszámla éves maximális összege – több munkáltatótól származóan együttvéve – 75.000,- Ft.
- 2) A Magyar Testnevelési és Sporttudományi Egyetem az OTP SZÉP kártya szolgáltatóval áll szerződéses kapcsolatban.

³⁸ Módosította a 71/2021. (XII. 16.) szenátusi határozat, hatályos 2021. december 17-től.

³⁹ Módosította a 4/2022. (I. 27.) számú szenátusi határozat, hatályos 2022. II.1-től.

4. sz. melléklet^{40 41}

Magyar Testnevelési és Sporttudományi Egyetem

Választható béren kívüli juttatások Ellenőrzési nyomvonal

Folyamatgazda: gazdasági igazgató
Felülvizsgálva: 2021. december 16.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.
Sorszám	Kiindulóalapot (input)	Tevékenység / feladat	Jogszabály / belső szabályozási alap	Keletkező dokumentum (output)	Felelős / kötelezettségvállaló (feladatgazda)	Határidő	Ellenőrzés / érvényesítés	Utalványozás / ellenjegyzés (jóváhagyás)	Pénzügyi teljesítés	Könyvvizsgálásban való megjelenés	Kontroll leírása (típus/szempont)
1	Nyilatkozat megtétele a szabályzat szerint	a béren kívüli juttatások igénylésére vonatkozó nyilatkozat megtétele	Szja tv., Választható béren kívüli juttatások szabályzata	Nyilatkozat	nyilatkozatot tevő foglalkoztatott, HR Iroda	tárgy év március 15.	HR Osztály	Nem értelmezhető	Nem értelmezhető	Nem értelmezhető	Típus: utólagos tételes ellenőrzés Szempont: jogszabályi megfelelés,
2	Nyilatkozat megtétele a szabályzat szerint	a béren kívüli juttatások igénylésére vonatkozó nyilatkozat megtétele új belépő esetén	Szja tv., Választható béren kívüli juttatások szabályzata	Nyilatkozat	nyilatkozatot tevő foglalkoztatott	belépést követő 15 nap	HR Osztály	Nem értelmezhető	Nem értelmezhető	Nem értelmezhető	Típus: utólagos tételes ellenőrzés Szempont: jogszabályi megfelelés,
3	Nyilatkozat	nyilatkozatok feldolgozása, jogosultság elbírálása, rögzítés a HR	Szja tv., Választható béren kívüli juttatások szabályzata	Nem értelmezhető	HR ügyintéző	nyilatkozat tételt követő 30 nap	HR Osztály vezetője	Nem értelmezhető	Nem értelmezhető	Nem értelmezhető	Típus: utólagos tételes ellenőrzés Szempont: jogszabályi megfelelés,
4	Nyilatkozat illetve lista a rögzített kifizetésekről	a béren kívüli juttatások foglalkoztatott részére történő számfejtése	Szja tv., Választható béren kívüli juttatások szabályzata	bérfeladás	bérügyintéző	április 15, illetve a szabályzatban meghatározott folyósítási határidő	gazdasági igazgató	Nem értelmezhető	Nem értelmezhető	Főkönyvi könyvelésben a bérfeladás alapján	Típus: utólagos tételes ellenőrzés Szempont: jogszabályi megfelelés,
5	Nyilatkozat illetve lista a rögzített kifizetésekről	a béren kívüli juttatások foglalkoztatott részére történő kifizetése, utalása	Szja tv., Választható béren kívüli juttatások szabályzata	Kifizetési jegyzék, utalási lista	bérügyintéző; pénzügyi ügyintéző	április 15, illetve a szabályzatban meghatározott folyósítási határidő	érvényesítő	gazdasági igazgató	szabályzatban meghatározott folyósítási határidő	Főkönyvi könyvelésben a bankkivonat alapján	Típus: utólagos tételes ellenőrzés Szempont: jogszabályi megfelelés,

⁴⁰ Módosította a 71/2021. (XII. 16.) szenátusi határozat, hatályos 2021. december 17-től.

⁴¹ Módosította a 4/2022. (I. 27.) számú szenátusi határozat, hatályos 2022. II.1-től.