

TESTNEVELÉSI EGYETEM

Választható béren kívüli juttatások szabályzata

A Szenátus elfogadta a 10/2017. (II.23.) számú határozatával.

A 2020. december 11-ig elfogadott módosításokkal egységes szerkezetben.

Módosító határozatok:

89/2017. (XI. 30.) szenátusi határozat

6/2018. (II. 8.) szenátusi határozat

56/2018. (X. 31.) szenátusi határozat

67/2019. (X. 31.) szenátusi határozat

29/2020. (V. 31.) szenátusi határozat

63/2020. (XII. 11.) szenátusi határozat

A Testnevelési Egyetem (továbbiakban: Egyetem) Szenátusa a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja. tv.) rendelkezéseinek alkalmazásával az Egyetem által foglalkoztatottak béren kívüli juttatásait az alábbi szabályzatban (továbbiakban: Szabályzat) állapítja meg:

1. § ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

(1) ¹ A Szabályzat célja, hogy az egyetem közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottjai (a továbbiakban: Foglalkoztatott) részére:

- a) egységes elvek alapján szabályozott, de az egyéni igényekhez igazodó béren kívüli juttatásokat biztosítson, és
- b) a választható béren kívüli juttatások rendszere az előre meghatározott keretösszegezen és juttatási formákon belül egyénre szabott választásra adjon lehetőséget.

2. § JUTTATÁSRA JOGOSULTAK

(1) ² A béren kívüli juttatás az 1. § (1) bekezdésében meghatározott Foglalkoztatottakat illeti meg.

(2) Nem illeti meg a Foglalkoztatottat a béren kívüli juttatás

- a) ³ a 30 napot meghaladó
 - aa) fizetés nélküli szabadság ideje alatt;
 - ab) tanulmányút ideje alatt;
 - ac) folyamatos keresőképtelenség – kivéve az üzemi balesetből/foglalkozási megbetegedésből eredő keresőképtelenség – ideje alatt a keresőképtelenség 31. napjától,
- b) a csecsemőgondozási díj (CSED) jogosultságának ideje alatt,
- c) ha nem végez munkát;
 - ca) a gyermekgondozási díj (GYED) jogosultságának ideje alatt;
 - cb) a gyermekgondozási segély (GYES) jogosultságának ideje alatt;
- d) ha alkotói szabadságot vesz igénybe,
- e) ⁴ ha a közalkalmazotti jogviszonya kizárólagosan az Európai Bizottság által elfogadott programokból finanszírozott pályázatban, valamint a az Országos Tudományos Kutatási Alapprogramok (OTKA) által támogatott pályázatban meghatározott feladat ellátása céljából jön létre, vagy kerül módosításra, és a jogviszony teljes egészében a pályázati forrásból kerül finanszírozásra, továbbá minden olyan esetben, ahol a pályázat az ilyen jogcímen történő kifizetést kizárja;
- f) ⁵ a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés idejére;
- g) ⁶
- h) ⁷ ha közalkalmazotti jogviszonya a próbaidő alatt megszűnik.

¹ Módosította a 89/2017. (XI. 30.) szenátusi határozat. Hatályos 2018. január 1-től.

² Módosította a 89/2017. (XI. 30.) szenátusi határozat. Hatályos 2018. január 1-től.

³ Módosította a 89/2017. (XI. 30.) szenátusi határozat. Hatályos 2018. január 1-től.

⁴ Módosította a 6/2018. (II. 08.) számú szenátusi határozat, hatályos 2018. II. 9-től.

⁵ Módosította a 89/2017. (XI. 30.) szenátusi határozat. Hatályos 2018. január 1-től.

⁶ Hatályon kívül helyezte a 89/2017. (XI. 30.) szenátusi határozat. Hatályos 2018. január 1-től.

⁷ Beiktatta a 63/2020. (XII. 11.) szenátusi határozat, hatályos 2020. december 12-től.

3. § A JUTTATÁSOKRA FELHASZNÁLHATÓ ÉVES KERETÖSSZEG MÉRTÉKE

- (1) ^{8 9} A béren kívüli juttatások keretösszege a költségvetési törvényben meghatározott éves maximális keretösszeget nem haladhatja meg. A Foglalkoztatottak rendelkezésére álló nettó egyéni keretösszeg 153.250 Ft. A részmunkaidőben foglalkoztatottak munkaidejük arányában részesülnek a béren kívüli juttatásban.
- (2) ^{10 11} A béren kívüli juttatás a Foglalkoztatott 2. sz. mellékletben meghatározott nyilatkozata alapján az 5. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével március 31-ig egyösszegben kerül kifizetésre.
- (3) ¹²

4. § A VÁLASZTHATÓ BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSOK FORMÁI

- (1) Az Egyetem által biztosított választható juttatások:
- a) ¹³
 - b) Széchenyi Pihenő Kártya keretében adható juttatás.
- (2) ^{14 15}
- (3) A Széchenyi Pihenő Kártya olyan fizetési eszköz, amellyel a Foglalkoztatottnak az Egyetem által utalt támogatás terhére szolgáltatások vehetők igénybe a 3. sz. melléklet 3. pontjában meghatározott szolgáltatónál.
- (4) A Széchenyi Pihenő Kártya számlára utalható éves keretösszeget a 3. sz. melléklet 1. b) pontja határozza meg. A Széchenyi Pihenő Kártyára történő utalás feltétele, hogy a Foglalkoztatott ezt a juttatási formát válassza és
- a) rendelkezzen Széchenyi Pihenő Kártyával, vagy
 - b) kitöltse a kártyakibocsátó által kiadott adatkezelési hozzájáruló nyilatkozatot.
- (5) Abban az esetben, ha a Foglalkoztatott más munkáltatótól is részesült ilyen juttatásban, az igényelt juttatás és a más munkáltatótól kapott juttatás együttes összege nem haladhatja meg a 3. sz. melléklet 1. b) pontjában meghatározott összeget.
- (6) A Széchenyi Pihenő Kártya béren kívüli juttatás választása esetén nyilatkoznia kell a Foglalkoztatottnak arról, hogy melyik alszámlára milyen összegű juttatást igényel az adott évben. Választhatóak:
- a) szálláshely alszámla: szálláshely szolgáltatásra, valamint a szálláshelyen igénybe vehető, és a szálláshely-szolgáltatással együttesen fizethető bármely más szolgáltatás igénybevételére,
 - b) vendéglátás alszámla: melegkonyhás vendéglátóhelyeken étkezési szolgáltatásra, bizonyos esetekben szálláshely-szolgáltatásra,
 - c) szabadidő alszámla: a szabadidő-eltöltést, a rekreációt, az egészségmegőrzést szolgáló, szolgáltatásokra használható fel.

⁸ Módosította az 56/2018. (X. 31.) szenátusi határozat. Hatályos 2019. január 1-től.

⁹ Módosította a 63/2020. (XII. 11.) szenátusi határozat, hatályos 2020. december 12-től.

¹⁰ Módosította a 89/2017. (XI. 30.) szenátusi határozat. Hatályos 2018. január 1-től.

¹¹ Módosította a 63/2020. (XII. 11.) szenátusi határozat, hatályos 2020. december 12-től.

¹² Hatályon kívül helyezte a 89/2017. (XI. 30.) szenátusi határozat. Hatályos 2018. január 1-től.

¹³ Hatályon kívül helyezte az 56/2018. (X. 31.) szenátusi határozat. Hatályos 2019. január 1-től.

¹⁴ Módosította a 89/2017. (XI. 30.) szenátusi határozat. Hatályos 2018. január 1-től.

¹⁵ Hatályon kívül helyezte az 56/2018. (X. 31.) szenátusi határozat. Hatályos 2019. január 1-től.

5. § A BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁS IGÉNYBEVÉTELE

(1) ¹⁶ A Foglalkoztatott a tárgyévre vonatkozó, a részére megállapított keretösszeg teljes felhasználásáról, az általa választott juttatási elemekről és azok mértékéről szóló nyilatkozatát (2. sz. melléklet), a tárgyév február 15-ig köteles benyújtania egy példányban HR Iroda részére további nyilatkozatával (1. sz. melléklet) együtt.

(2) ^{17 18} Ha a Foglalkoztatott a juttatásról szóló nyilatkozata határidőben történő leadását elmulasztja és a folyósítást megelőző hónap utolsó napjáig azt nem pótolja, részére a tárgyévben a teljes juttatás a vendéglátás alszámlára kerül folyósításra.

(3) A béren kívüli juttatásokra vonatkozó választás hatálya tárgyévre szól, annak módosítására tárgyév közben nincs lehetőség.

(4) ^{19 20} A tárgyév közben az Egyetemmel közalkalmazotti jogviszonyt létesítő és jogosultságot szerző Foglalkoztatott az első munkában töltött napját követő 15 napon belül köteles nyilatkozni a részére jelen Szabályzatban megállapított keretösszeg teljes felhasználásáról, az általa választott juttatási elemekről és azok mértékéről. Részére a juttatás kifizetésére a próbaidő lejártát követő 15 napon belül kerül sor.

(5) Az a Foglalkoztatott, aki béren kívüli juttatásra tárgyév közben jogosultságot szerez, csak az évből még hátralévő időszakra vonatkozó, naptári napok alapján meghatározott időarányos keretösszeg fölött rendelkezhet.

(6) A foglalkoztatotti jogviszony tárgyév közben bármely okból történő megszűnése esetén a Foglalkoztatott naptári napok alapján megállapított időarányos keretösszeg mértékéig részesülhet a juttatásban.

6. § ELJÁRÁS A JOGOSULTSÁG MEGSZŪNÉSE ESETÉN

(1) Ha a Foglalkoztatott jogviszonya év közben megszűnik, vagy egyébként a béren kívüli juttatásokra való jogosultsága év közben megszűnik a 2. § (2) bek. alapján, akkor köteles a részére nyújtott bruttó összeggel (3. sz. melléklet 2. pont) az utolsó munkában töltött napon elszámolni. A jogalap nélkül igénybe vett bruttó keretösszeg – az előzetes írásbeli nyilatkozata (1. sz. melléklet) alapján – illetményéből levonásra kerül.

(2) Nem kell visszafizetni a juttatás összegét, ha a jogviszony a Foglalkoztatott halála miatt szűnik meg.

7. § ELJÁRÁSI SZABÁLYOK

(1) A Foglalkoztatott által választott juttatásra való jogosultság elbírálása, a szükséges és előírt dokumentumok ellenőrzése, nyilvántartása, megőrzése a HR Iroda feladata.

(2) A választható béren kívüli juttatás Foglalkoztatott részére történő biztosításához, illetve átutalásához szükséges feladatok végrehajtása a Gazdasági Igazgatóság feladata.

¹⁶ Módosította a 63/2020. (XII. 11.) szenátusi határozat, hatályos 2020. december 12-től.

¹⁷ Beiktatta a 67/2019. (X. 31.) számú szenátusi határozat, hatályos 2020. január 1-től.

¹⁸ Módosította a 63/2020. (XII. 11.) szenátusi határozat, hatályos 2020. december 12-től.

¹⁹ Módosította a 89/2017. (XI. 30.) szenátusi határozat. Hatályos 2018. január 1-től.

²⁰ Módosította a 63/2020. (XII. 11.) szenátusi határozat, hatályos 2020. december 12-től.

(3) ²¹ A választható béren kívüli juttatások ellenőrzési nyomvonalát a 4. sz. melléklet tartalmazza.

8. § ÉRTELMEZŐ RENDELKEZÉSEK ²²

8/A. § ÁTMENETI RENDELKEZÉSEK ²³

(1) A Gazdaságvédelmi akcióterv keretében a koronavírus-járvány gazdasági hatásainak mérséklése érdekében szükséges adózási könnyítésekről szóló 140/2020. (IV. 21.) Korm. rendelet 4. §-ában foglaltak alapján a béren kívüli juttatások Foglalkoztatottak rendelkezésére álló 2020. évi nettó egyéni keretösszege 200.000 Ft.

(2) A 2020. évi keretösszeg változása miatt a Foglalkoztatottaknak nem kell a 2. sz. melléklet szerinti nyilatkozatot újból kitölteniük, a korábban tett nyilatkozatok alapján a keretösszegek a változásnak megfelelő mértékben kerülnek megemelésre.

(3) A 2020. évi béren kívüli juttatásnak a 3. § (2) bekezdése szerinti fennmaradó része – azaz a II-IV. negyedévi összeg – 2020. június 30-ig kerül kifizetésre.

9. § ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

(1) ²⁴

(2) Jelen szabályzatot a Szenátus 2017. február 23. napján tartott ülésén a 10/2017. számú határozatával jóváhagyta. Jelen szabályzat 2017. március 10. napján lép hatályba, ezzel egyidejűleg a Szenátus 14/2015. sz. határozatával elfogadott Választható béren kívüli juttatás szabályzata hatályát veszti.

(3) A Szabályzat mellékletei a Szabályzat módosítása nélkül, a kancellár jóváhagyásával módosíthatóak.

(4) Jelen Szabályzatot elfogadása után az Egyetem honlapján közzéteszik, hiteles példányát nyilvántartja a Jogi Igazgatóság.

Budapest, 2017. február 23.

Dr. Genzwein Ferenc s.k.
Kancellár

Prof. Dr. h. c. Mocsai Lajos s.k.
Rektor

²¹ Beiktatta a 6/2018. (II. 08.) számú szenátusi határozat, hatályos 2018. II. 9-től.

²² Hatályon kívül helyezte a 89/2017. (XI. 30.) szenátusi határozat. Hatályos 2018. január 1-től.

²³ Beiktatta a 29/2020. (V. 28.) szenátusi határozat. Hatályos 2020. június 1-től 2020. december 31-ig. A 8/A. § rendelkezéseit a Szabályzat hatálybalépésekor az egyetemmel közalkalmazotti jogviszonyban álló és béren kívüli juttatásra jogosult Foglalkoztatottakra kell alkalmazni.

²⁴ Hatályon kívül helyezte a 89/2017. (XI. 30.) szenátusi határozat. Hatályos 2018. január 1-től.



TESTNEVELÉSI EGYETEM

HR Iroda

1123 Budapest, Alkotás u. 44.
Irodavezető: Hegedüs Gabriella
Telefon: +36-1-487-9200/61213
Email: hegedus.gabriella@tf.hu

1. sz. melléklet

NYILATKOZAT

**a jogosulatlanul igénybe vett béren kívüli juttatások illetményből
történő levonásához**

Alulírott foglalkoztatott

Név:

Születési név:

Szervezeti egység megnevezése:

Születési helye, ideje:.....

Anyja neve:.....

Adóazonosító jel:.....

hozzájárok, hogy a Testnevelési Egyetemenél fennálló közalkalmazotti jogviszonyom, illetve béren kívüli juttatásra vonatkozó jogosultságom módosulása (2. § (2) bek.), megszűnése esetén a béren kívüli juttatásokra meghatározott keretem túllépése miatti, jogalap nélkül felvett juttatások bruttó összege a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 161. § (1) bekezdésének megfelelően az illetményemből közvetlenül levonásra kerüljön.

Hozzájárulok továbbá, hogy keresőképtelenségem esetén a keresőképtelenség idejére járó táppénzemből (*betegszabadság idejére járó díjazás, táppénz, egyéb társadalombiztosítási ellátás*) cafeteria tartozásom levonásra kerüljön.

Kelt, Budapest,.....

.....
foglalkoztatott aláírása



TESTNEVELÉSI EGYETEM

HR Iroda

1123 Budapest, Alkotás u. 44.
Irodavezető: Hegedüs Gabriella
Telefon: +36-1-487-9200/61213
Email: hegedus.gabriella@tf.hu

2. sz. melléklet

NYILATKOZAT

Szervezeti egység megnevezése:
Név: Születési név:
Születési hely: Szül: idő:
Anyja neve:
Adóazonosító jel:
Keretösszeg: Ft/év, Jogosultság kezdete, vége:

A béren kívüli juttatások közül az alábbiakat választom:

Széchenyi Pihenő Kártya

szabadidő alszámla Ft/év
szálláshely alszámla Ft/év
vendéglátás alszámla Ft/év

Mindösszesen: Ft/év

Alulírott foglalkoztatott kijelentem, hogy **OTP Széchenyi Pihenő Kártyával**

rendelkezem / nem rendelkezem.

A Széchenyi Pihenő Kártyához kapcsolódó fizetési számlák²⁵:

Szálláshely számla száma
Vendéglátás számla száma
Szabadidő számla száma

Alulírott foglalkoztatott nyilatkozom, hogy a adóévben a Testnevelési Egyetemen kívül más munkáltatótól az alábbiak szerint részesülök béren kívüli juttatásban:

| szabadidő alszámla | szálláshely alszámla | vendéglátás alszámla |
|--------------------|----------------------|----------------------|
| Ft/év Ft | Ft/év Ft | Ft/év Ft |

Alulírott foglalkoztatott kötelezettséget vállalok arra, hogy a fenti nyilatkozatomban foglaltakban bekövetkező bármilyen változásról haladéktalanul, de legkésőbb 3 munkanapon belül tájékoztatom a HR Irodát.

Budapest, év hó nap

foglalkoztatott aláírása

²⁵ Csak új belépő nyilatkozata esetén kell kitölteni.



TESTNEVELÉSI EGYETEM

HR Iroda

1123 Budapest, Alkotás u. 44.
Irodavezető: Hegedüs Gabriella
Telefon: +36-1-487-9200/61213
Email: hegedus.gabriella@tf.hu

3. sz. melléklet

1. Választható béren kívüli juttatások formái, illetve a hatályos személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja. tv.) által meghatározott összeghatárok:
 - a) ²⁶
 - b) Széchenyi Pihenő Kártya
 - ba) szálláshely alszámla:
 - éves maximális összege – több munkáltatótól származóan együttvéve – 225.000,- Ft
 - bb) vendéglátás alszámla:
 - éves maximális összege – több munkáltatótól származóan együttvéve – 150.000,- Ft
 - bc) szabadidő alszámla:
 - éves maximális összege – több munkáltatótól származóan együttvéve – 75.000,- Ft
2. ²⁷ A béren kívüli juttatások bruttó összege a nyilatkozat alapján igényelt nettó összeg (összes közteher figyelembe vételével számított) 134,5 %-a.
3. A Testnevelési Egyetem az OTP SZÉP kártya szolgáltatóval áll szerződéses kapcsolatban. Amennyiben nem vagy más szolgáltatónál rendelkezik a foglalkoztatott Széchenyi Pihenő Kártyával, úgy az Egyetem legyártatja részére a kártyát, melynek költségét a foglalkoztatottól átvállalja.

²⁶ Hatályon kívül helyezte az 56/2018. (X. 31.) szenátusi határozat. Hatályos 2019. január 1-től.

²⁷ Módosította az 56/2018. (X. 31.) szenátusi határozat. Hatályos 2019. január 1-től.

4. sz. melléklet

| Testnevelési Egyetem | | Választható béren kívüli juttatások Ellenőrzési nyomvonal | | | | | | | | | Folyamatgazda: gazdasági igazgató |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------------------|--------------------------------------|
| Sorszám | Tevékenység / feladat | Jogszabály / belső szabályozási alap | Előkészítés, kiindulóalapp (input) | Keletkező dokumentum (output) | Felelős / kötelezettségvállaló | Határidő | Ellenőrzés / érvényesítés | Utalványozás / kötelezettségvállalás ellenjegyzése | Pénzügyi teljesítés | Könyvvezetésben való megjelenés | |
| 1 | a béren kívüli juttatások igénylésére vonatkozó nyilatkozat megtétele | Szja tv., Választható béren kívüli juttatások szabályzata | n.é. | Nyilatkozat | nyilatkozatot tevő foglalkoztatott, HR Iroda | tárgy évet megelőző év december 15. | HR iroda | n.é. | n.é. | n.é. | |
| 2 | a béren kívüli juttatások igénylésére vonatkozó nyilatkozat megtétele új belépő esetén | Szja tv., Választható béren kívüli juttatások szabályzata | Nyilatkozat megtétele a szabályzat szerint | n.é. | nyilatkozatot tevő foglalkoztatott | belépést követő 15 nap | HR iroda | n.é. | n.é. | n.é. | |
| 3 | nyilatkozatok feldolgozása, jogosultság elbírálása, rögzítés a HR rendszerben | Szja tv., Választható béren kívüli juttatások szabályzata | Nyilatkozat | Selejtezési javaslat, Selejtezési jegyzőkönyv | HR Iroda | nyilatkozat tételt követő 30 nap | n.é. | n.é. | n.é. | n.é. | |
| 4 | a béren kívüli juttatások foglalkoztatott részére történő számfejtése | Szja tv., Választható béren kívüli juttatások szabályzata | Nyilatkozat illetve lista a rögzített kifizetésekről | bérfeladás | bérügyintéző | szabályzatban meghatározott folyósítási határidő | gazdasági igazgató | n.é. | n.é. | Főkönyvi könyvelésben a bérfeladás alapján | |
| 5 | a béren kívüli juttatások foglalkoztatott részére történő kifizetése, utalása | Szja tv., Választható béren kívüli juttatások szabályzata | Nyilatkozat illetve lista a rögzített kifizetésekről | Kifizetési jegyzék, bérfeladás; utalási lista számla | bérügyintéző; pénzügyi ügyintéző | szabályzatban meghatározott folyósítási határidő | érvényesítő | utalványozó, pénzügyi ellenjegyző | szabályzatban meghatározott folyósítási határidő | Főkönyvi könyvelésben a bankkivonat alapján | |