

TESTNEVELÉSI EGYETEM

Esélyegyenlőségi Terv

A Szenátus elfogadta a 62/2019. (IX. 26.) számú határozatával.

A Testnevelési Egyetem Esélyegyenlőségi Terve (2019-2020)

Preambulum

A Testnevelési Egyetem (a továbbiakban: Egyetem) az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.) 63. § (4) bekezdése alapján, valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. XXXIII. törvény és a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény rendelkezéseivel összhangban Esélyegyenlőségi Tervet készít és az abban foglaltakat betartja.

Az Esélyegyenlőségi Terv személyi és tárgyi hatálya

1. §

- (1) Az Esélyegyenlőségi Terv az Egyetem összes közalkalmazottjára kiterjed.
- (2) Jelen terv célja, hogy az Ebktv. szerinti hátrányos helyzetű egyéneket vagy csoportokat (a továbbiakban: hátrányos helyzetűek) kiemelten segítse. Az Egyetem hallgatóinak esélyegyenlőségéért fogyatékos hallgatók esetén – az arra irányadó Fogyatékoságügyi Szabályzat, illetve vonatkozó ügyrend alapján – a Fogyatékoságügyi Bizottság és a fogyatékoságügyi koordinátor felel. A hátrányos helyzetű hallgatók ügyeiben a Szociális és Esélyegyenlőségi Bizottság a Hallgatói Önkormányzattal együttműködve jár el.
- (3) A jelen Esélyegyenlőségi Terv alkalmazásában az egyenlő bánásmód követelményének megsértése: az Ebktv. 7-10. § és 21. §-okban meghatározott rendelkezések összessége.

Az Esélyegyenlőségi Terv időbeli hatálya

2. §

Az Esélyegyenlőségi Tervet az Egyetem Szenátusa 2019. október 1-től 2020. szeptember 30-ig terjedő időszakra fogadja el.

Általános elvek

3. §

- (1) Az Egyetem, mint munkáltató különös figyelmet fordít arra, hogy a foglalkoztatás során biztosítsa az egyenlő bánásmódot, a diszkrimináció tilalmát a zaklatás, a jogellenes megkülönböztetés, a megtorlás tilalmát, valamint az egyenlő bánásmódot.
- (2) Az Egyetem az Ebktv.-ben meghatározott körben megelőzi és megakadályozza a foglalkoztatással összefüggésben az egyenlő bánásmód követelményének megsértését és a hátrányos megkülönböztetést. A hátrányos megkülönböztetés tilalma vonatkozik a foglalkoztatottaknak a foglalkoztatás jellegével vagy természetével össze nem függő szempontok alapján történő – különösen koruk, nemük, családi állapotuk, nemzetiségük, faji hovatartozásuk, vallásuk, politikai meggyőződésük miatti – hátrányos diszkriminációjára.
- (3) Az Egyetem az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség követelményeinek megsértése esetén a vonatkozó jogszabályokban és szabályzatokban meghatározottak szerint biztosítja az eset körülményeinek teljes körű érdemi kivizsgálását. E célból együttműködik a sérelmet szenvedett féllel és az ügyben eljáró hatósággal, továbbá gondoskodik az okok feltárásáról,

indokolt esetben megteszi a személyi felelősség érvényesítéséhez, valamint a további jogsértés megelőzéséhez szükséges intézkedéseket.

- (4) Az Egyetem a foglalkoztatás során tiszteletben tartja a foglalkoztatottak emberi értékeit, emberi méltóságát, egyediségét. Az Egyetem fontos célkitűzésnek tekinti az olyan munkahelyi körülmények és légkör kialakítását, amely ezen alapvető értékek megőrzéséhez és megerősítéséhez hozzájárul.
- (5) Az Egyetem elkötelezett abban, hogy a kedvezmények megállapítása terén azokat minden foglalkoztatott számára azonos módon és azonos feltételek mellett biztosítsa.

A Közalkalmazotti Esélyegyenlőségi Bizottság

4. §

Az Egyetem, mint munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyban álló munkatársak esélyegyenlőségének biztosítása és a sérelmes ügyek kivizsgálása érdekében Közalkalmazotti Esélyegyenlőségi Bizottságot (a továbbiakban Bizottság) hoz létre. A Bizottság tagjait a rektor kéri fel. A bizottság működését az ügyrendje határozza meg.

Hátrányos megkülönböztetés miatti panasztétel

5. §

- (1) Az egyenlő bánásmód követelményének megsértése esetén a sérelmet szenvedett közalkalmazott írásbeli panasszal fordulhat a Bizottsághoz. A közalkalmazott a panaszt a Bizottságnak címezve, az 1. számú melléklet szerinti űrlapon, a Rektori Hivatalban nyújthatja be.
- (2) A Bizottság a benyújtott panaszról a kézhezvételtől számított 15 napon belül dönt.
- (3) Amennyiben a Bizottság a panasznak helyt ad, döntésének megküldésével felhívja az intézkedésre jogosultat a sérelmes helyzet megszüntetésére, a mulasztás orvoslására, illetve a kifogásolt intézkedés módosítására vagy visszavonására. A felhívás eredménytelensége esetén a Bizottság a rektor intézkedését kéri.
- (4) A közalkalmazott a Bizottság elutasító határozatával szemben – a kézhezvételtől számított 15 napon belül – jogorvoslati kérelemmel fordulhat a rektorhoz.
- (5) A panasztételi jog nem érinti az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt a közalkalmazott részére külön jogszabályban (személyiségi jogi per, munkaügyi per, munkaügyi vagy szabálysértési hatóságok, így különösen az Egyenlő Bánásmód Hatóság eljárása) biztosított jogérvényesítési lehetőségét.

Közalkalmazottakra vonatkozó adatok

6. §

Összes közalkalmazott a Testnevelési Egyetemen, 2019. szeptember 24-i állapot szerint	390
Nők száma	236
14 éves vagy azon aluli gyermeket nevelők száma	114
Gyermekgondozási szabadságon levők száma	22
Tartós betegállományban levők száma	0
Fogyatékos vagy megváltozott munkaképességű dolgozók száma	3
Pályakezdők (25 éven aluliak száma)	3
40 éven felüli közalkalmazottak száma	241
Roma közalkalmazottak	0
Tovább foglalkoztatott nyugdíjasok száma	2
Nemek aránya a vezetésben	
Nők, középvezetők	18
Nők, felsővezetők	3
Férfiak középvezetők	21
Férfiak, felsővezetők	7

V. Konkrét célok, kitűzések

7. §

- (1) Az Egyetem a főbb esélyegyenlőségi területeken a következő intézkedéseket tervezi a 2019. október 1-től 2020. szeptember 30-ig terjedő időszakban:
- a) családbarát munkahelyi körülmények javítása;
 - b) a nemek közötti esélyegyenlőség további javítása;
 - c) az akadálymentesítés további elősegítése;
 - d) a fogyatékossgal élők helyzetének javítása;
 - e) a hátrányos helyzetűek esélyegyenlőségének javítása.

Családbarát munkahelyi körülmények javítása

8. §

- (1) Az Egyetem, mint munkáltató a 14 éven aluli vagy fogyatékossgal élő gyermeket nevelő, valamint a beteg vagy ellátásra szoruló hozzátartozót gondozó közalkalmazottak számára egyéni élethelyzetük alapján – amennyiben ez nem akadályozza az Egyetem tevékenységének ellátását – lehetőséget biztosíthat a gyermekgondozási, oktatási intézmények nyitva tartásához igazodó egyéni munkarend kialakítására. Csúsztható munkakezdés esetén az Egyetem lehetővé teheti, hogy a közalkalmazott a saját igényének megfelelően kezdje meg a napi munkát. Az egyéni munkarend feltételeiről a munkairányítási jogkör gyakorlója és a közalkalmazott egyedileg állapodik meg.
- (2) Az Egyetem a szabadságolásoknál, ügyeleti rendek kialakításánál lehetőség szerint figyelembe veszi a bölcsődei, óvodai, iskolai szüneteket.
- (3) Az Egyetem előzetes egyeztetés alapján biztosíthatja a közalkalmazott számára a gyermeke vagy az általa ápolott hozzátartozója orvosi vizsgálata és a gyermek oktatási intézményében zajló rendezvények (ballagás, anyák napja, farsang, szülői értekezlet) idejére a munkából való távolmaradást.
- (4) A gyermeket nevelő közalkalmazottak számára a gyermek középfokú tanulmányainak befejezéséig az Egyetem beiskolázási támogatást biztosíthat.

Nemek közötti esélyegyenlőség javítása

9. §

- (1) Alapelv, hogy az ugyanabban a munkakörben, ugyanazon végzettséggel dolgozó férfiak és nők számára egyenlő bért kell fizetni.
- (2) Az Egyetem – elsődlegesen az adott szervezeti egység – törekszik a gyermekgondozási szabadságon lévő munkatársakkal történő folyamatos kapcsolattartásra.
- (3) A nemek közötti esélyegyenlőség javítására irányul az a törekvés, hogy az Egyetem segíti a gyermekgondozási szabadságból visszatérő nők beilleszkedését, részmunkaidős foglalkoztatását.

Az akadálymentesítés elősegítése

10. §

Az Egyetem vállalja, hogy az infokommunikációs akadálymentesítés első lépéseként honlapját fokozatosan akadálymentesíti annak érdekében, hogy az a látássérültek számára is elérhetővé

váljon. Az új egyetemi épületek tervezésénél és megépítésénél a hatályos jogszabályok akadálymentesítési előírásai szerint jár el.

A fogyatékossgal élők helyzetének javítása

11. §

Az Egyetem kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a fogyatékossgal élő közalkalmazottak munkavégzési helyét úgy jelölje ki, hogy a munkaköri kötelezettségeiket a legkönnyebben tudják teljesíteni. A fogyatékossgal élő munkatársak fogadására való felkészülés érdekében az adott szervezeti egység vezetője a szervezeti egység foglalkoztatottjainak előzetes tájékoztatást tart.

A hátrányos helyzetűek esélyegyenlőségének javítása

12. §

Az Egyetem a munkahelyi felvételi eljárás során és az előléptetéseknél biztosítja az egyenlő feltételeket és elbírálási szempontként kizárólag a munkához szükséges képesítéseket, készségeket veszi figyelembe, a pályázó korát (kivéve a munkatapasztalatra, annak időbeli mivoltára irányuló kérdéseket) etnikai hovatartozását, politikai, vallási nézeteit, családi állapotát, esetleges fogyatékossgát vagy krónikus betegségét (kivéve a munka jellegéből következő szükségszerű elvárásokat) célzottan nem tudakolja meg.

Záró rendelkezések

13. §

- (1) Az Esélyegyenlőségi Tervet a Szenátus a 62/2019. (IX. 26.) számú határozatával jóváhagyta.
- (2) Az Esélyegyenlőségi Terv 2019. október 1-jén lép hatályba.
- (3) Az Esélyegyenlőségi Tervet az Egyetem a honlapján az elfogadása után közzéteszi, hiteles példányát a Közkapcsolati Igazgatóság tartja nyilván.

Budapest, 2019. szeptember 26.


Prof. Dr. h. c. Mocsai Lajos
rektor

Egyetértek:


Dr. Genzwein Ferenc
kancellár

Panasztételi űrlap

A sérelmet szenvedett közalkalmazott neve:

Szervezeti egysége:

Munkaköre:

Panaszának leírása:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Kelt,

Aláírás