

MAGYAR TESTNEVELÉSI ÉS SPORTTUDOMÁNYI EGYETEM

Béren kívüli juttatások szabályzata

A Szenátus elfogadta a 6/2023. (I. 26.) számú határozatával.

A 2026. VI. 25-ig elfogadott módosításokkal egységes szerkezetben.

Módosító határozatok:

7/2025. (I. 30.) szenátusi határozat

37/2026. (VI. 25.) szenátusi határozat

A Magyar Testnevelési és Sporttudományi Egyetem (továbbiakban: Egyetem) Szenátusa a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja. tv.) rendelkezéseinek alkalmazásával az Egyetem által foglalkoztatottak béren kívüli juttatásait az alábbi szabályzatban (továbbiakban: Szabályzat) állapítja meg.

1. § ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

- (1) A Szabályzat célja, hogy az egyetem munkaviszonyban foglalkoztatottjai (a továbbiakban: Foglalkoztatott) részére egységes elvek alapján szabályozott béren kívüli juttatásokat biztosítson.

2. § JUTTATÁSRA JOGOSULTAK

- (1) A béren kívüli juttatás az 1. § (1) bekezdésében meghatározott Foglalkoztatottakat illeti meg.
- (2) Nem illeti meg a Foglalkoztatottat a béren kívüli juttatás
- a) a 30 napot meghaladó
 - aa) fizetés nélküli szabadság ideje alatt;
 - ab) tanulmányút ideje alatt;
 - b) folyamatos keresőképtelenség – kivéve az üzemi balesetből/foglalkozási megbetegedésből eredő keresőképtelenség – ideje alatt a keresőképtelenség 91. napjától;
 - c) a csecsemőgondozási díj (CSED) jogosultságának ideje alatt;
 - d) ha nem végez munkát;
 - ca) a gyermekgondozási díj (GYED) jogosultságának ideje alatt;
 - cb) a gyermekgondozási segély (GYES) jogosultságának ideje alatt;
 - e) ha alkotói szabadságot vesz igénybe;
 - f) ha a munkaviszonya kizárólagosan az Európai Bizottság által elfogadott programokból finanszírozott pályázatban, valamint a Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Alap (NKFI Alap) által támogatott pályázatban meghatározott feladat ellátása céljából jön létre, vagy kerül módosításra, és a jogviszony teljes egészében a pályázati forrásból kerül finanszírozásra, továbbá minden olyan esetben, ahol a pályázat az ilyen jogcímen történő kifizetést kizárja;
 - g) a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés idejére;
 - h) ha munkaviszonya a próbaidő alatt megszűnik;
 - i) ha hallgatói munkaszerződés keretében kerül foglalkoztatásra.

3. § A JUTTATÁSOKRA FELHASZNÁLHATÓ ÉVES KERETÖSSZEG MÉRTÉKE

- (1) A Foglalkoztatottak rendelkezésére álló keretösszeg az éves költségvetés elfogadásakor kerül megállapításra. A részmunkaidőben foglalkoztatottak munkaidejük arányában részesülnek a béren kívüli juttatásban.
- (2) A béren kívüli juttatás az 4. § (5) bekezdésében foglaltak kivételével április 15-ig egyösszegben kerül kifizetésre.

4. § A BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁS FOLYÓSÍTÁSA

- (1) Az Egyetem a béren kívüli juttatás összegét Széchenyi Pihenő Kártyára folyósítja.
- (2) ¹ A Széchenyi Pihenő Kártya olyan fizetési eszköz, amellyel a Foglalkoztatottnak az Egyetem által utalt támogatás terhére szolgáltatások vehetők igénybe.
- (3) ² A Széchenyi Pihenő Kártya számlára utalható éves keretösszeget a mindenkor hatályos Szja. tv határozza meg. A Széchenyi Pihenő Kártyára történő utalás feltétele, hogy a Foglalkoztatott rendelkezzen érvényes Széchenyi Pihenő Kártya keretszerződéssel.
- (4) Abban az esetben, ha a Foglalkoztatott más munkáltatótól is részesült ilyen juttatásban, az igényelt juttatás és a más munkáltatótól kapott juttatás együttes összege nem haladhatja meg az Szja. törvény által meghatározott összeget.
- (5) Az év közben az Egyetemmel munkaviszonyt létesítő és jogosultságot szerző Foglalkoztatott részére a juttatás kifizetésére a próbaidő lejártát követő 15 napon belül kerül sor.
- (6) Annak a Foglalkoztatottnak, aki béren kívüli juttatásra év közben szerez jogosultságot, csak az évből még hátralévő – próbaidőt is magába foglaló – időszakra vonatkozó, naptári napok alapján meghatározott időarányos juttatás kerül folyósításra.
- (7) Amennyiben a folyósításkor ismert, hogy a foglalkoztatotti jogviszonya tárgyév közben bármely okból megszűnik, abban az esetben a Foglalkoztatott részére a naptári napok alapján megállapított időarányos juttatás kerül folyósításra.

5. § ELJÁRÁS A JOGOSULTSÁG MEGSZŪNÉSE ESETÉN

- (1) Ha a Foglalkoztatott jogviszonya év közben megszűnik, vagy egyébként a béren kívüli juttatásokra való jogosultsága év közben megszűnik a 2. § (2) bek. alapján, akkor köteles a részére nyújtott nettó összeggel az utolsó munkában töltött napon elszámolni. A jogalap nélkül igénybe vett bruttó keretösszeg a Foglalkoztatott munkabéréből levonásra kerül.
- (2) Az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően nem kell visszafizetni a béren kívüli juttatás összegét ha az arra való jogosultság év közben a Foglalkoztatott veszélyeztetett várandóssága, halála vagy a 2. § (2) bekezdés c)-d) pontjai alapján szűnik meg.

6. § ELJÁRÁSI SZABÁLYOK

- (1) ³ Az év közben az Egyetemmel munkaviszonyt létesítő Foglalkoztatott a belépést követő 15 napon belül köteles a folyósításhoz szükséges Széchenyi Pihenőkártyához tartozó számlaszámot a Humánerőforrás (HR) Igazgatóság részére leadni.
- (2) Minden Foglalkoztatott köteles tárgyév március 15-ig – illetve a belépést követő 15 napon belül – a Nexon4 Cafeteria modulban nyilatkozni arról, hogy más munkáltatótól részesül-e béren kívüli juttatásban. A nyilatkozatban meg kell jelölni a más munkáltatótól kapott béren kívüli juttatás összegét is. Ha a Foglalkoztatott a nyilatkozat határidőben történő leadását elmulasztja, részére a nyilatkozat megtételéig a juttatás nem kerül folyósításra.
- (3) A béren kívüli juttatás Foglalkoztatott részére történő biztosításához, illetve átutalásához

¹ Módosította a 7/2025. (I. 30.) szenátusi határozat, hatályos 2025. II. 7-től.

² Módosította a 7/2025. (I. 30.) szenátusi határozat, hatályos 2025. II. 7-től.

³ Módosította a 37/2026. (VI. 25.) szenátusi határozat, hatályos 2026. VII. 1-től.

szükséges feladatok végrehajtása a Pénzügyi és Számviteli Igazgatóság feladata.

7. § ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

- (1) Jelen szabályzatot a Szenátus 6/2023. (I. 26.) számú határozatával elfogadta. Jelen szabályzat 2023. február 1. napján lép hatályba, ezzel egyidejűleg a Szenátus 10/2017. (II. 23.) számú határozatával elfogadott Választható béren kívüli juttatás szabályzata hatályát veszti.
- (2) Jelen szabályzat 2023. február 1-jétől lép hatályba, azzal, hogy rendelkezéseit a 2023 évi béren kívüli juttatásokra vonatkozóan is teljes körűen alkalmazni kell.

Budapest, 2023. január 26.

Prof. Dr. Sterbenz Tamás s.k.
rektor